Pourquoi voter C.F.D.T. ?

- Parce que nous sommes à votre écoute
- Pour défendre votre emploi à IBM La Gaude - Sophia
- Pour protéger et améliorer votre rémunération
- Pour l'application des accords signés (égalité de traitement, Hommes/Femmes)
- Pour faire respecter et améliorer vos droits
- Pour vous conseiller et vous assister dans vos démarches
- Pour vous tenir informés de l'actualité sociale de l'entreprise
- Pour un CE transparent et démocratique, accessible à tous

Élections CE / DP 2012

Liste du CE	Titulaires	Suppléants
3ème collège	Frédéric Michelis Sylvie Gohl Philippe Kaplan Patrick Olivro Alain Saurel	Alain Dorel Jocelyne Larrieu Jérôme Ducher Éric Fintzel Jean Van Wynendaële
2ème collège	Jean-Michel Munoz	Jean-Michel Munoz
1er collège	_____	_____

Liste des DP	Titulaires	Suppléants
2ème collège	Sylvie Gohl Frédéric Michelis Jocelyne Larrieu Patrick Olivro Laurent Galtier Daniel Delanoë Alain Saurel	Philippe Kaplan Jean Louis Grillo Jérôme Ducher Jean-Michel Munoz Alain Dorel Éric Fintzel Jean Van Wynendaële
1er collège	_____	_____

Pour toute question, n'hésitez pas à vous adresser à un délégué CFDT. **HTTP://www.cfdt-ibm.org**

Élections

Du 24 mai 2012

Comité d'Établissement & Délégués du personnel

Pourquoi la CFDT est-elle le 1er Syndicat des Cadres dans le secteur privé ?

Pour ses VALEURS, ses PRIORITÉS et son ACTION !

Solidarité Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous, au-delà des corporatismes. **Solidarité au sein de l'entreprise**, pour lutter contre toutes les formes d'exclusions, d'inégalités et de discriminations.

Émancipation Inscrite dans nos statuts, l'émancipation, tant individuelle que collective, est pour nous un droit inaliénable, celui de diriger sa vie. **Le respect de la dignité et de la liberté s'impose dans l'entreprise** et au sein de la société, afin que chacun puisse satisfaire ses besoins matériels et intellectuels, dans sa vie professionnelle et personnelle.

Démocratie Une valeur qui est l'identité même de la CFDT, puisqu'elle se trouve au cœur de notre sigle. Nous la concevons **comme un droit fondamental à l'expression et comme une démarche de participation à la prise de décision**. Laïque, la CFDT rassemble ses adhérents et militants dans une dynamique de débat permanent, **au-delà de toutes différences d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion**. De même, au sein de l'entreprise et de la société, la démocratie doit garantir à chacun la possibilité d'être acteur de l'amélioration de ses conditions de travail et de vie.

Indépendance La CFDT estime **nécessaire de distinguer ses responsabilités de celles de l'État, des partis politiques et des confessions religieuses.** Elle effectue un diagnostic critique et autonome de notre société et détermine elle-même son champ d'action pour impulser ou infléchir les décisions gouvernementales.

Autonomie L'indépendance de pensée et d'action ne peut se concevoir si la CFDT est tributaire de ressources extérieures. C'est pourquoi elle s'appuie sur un syndicalisme d'adhérents. Par leurs cotisations, **les membres garantissent l'indépendance financière de la CFDT, et par là même, lui donne les moyens de son autonomie.**

IBM La Gaude-Sophia

Élections Professionnelles

Pour 3 ans : 2012-2015

Philippe Kaplan

Sylvie Gohl

Alain Dorel

Daniel Delanoë

Éric Fintzel

Patrick Olivro

Frédéric Michelis

Jean-Louis Grillo

Jocelyne Larrieu

Alain Saurel

Jérôme Ducher

Laurent Galtier

Jean Van Wynendaële

Jean Michel Munoz

À noter : *Depuis la nouvelle loi d'août 2008, pour être représentative dans l'établissement, une organisation syndicale doit avoir obtenu au moins* ***10 %*** *des voix au premier tour des élections du CE.* ***Votre vote décidera des syndicats habilités à vous représenter, vous défendre et négocier les accords chez IBM****…*

Vos représentants CFDT sont actifs du début à la fin de leur mandat ! … Un doute ? Consultez les procès-verbaux des réunions CE, CHSCT et DP, accessibles sur l'intranet (cf. liens dans le « Link me » La Gaude, en bas à gauche).

Témoignages:

« Ils n'ont pas fait qu'en parler, ils ont agi et j'ai rencontré une équipe soudée et forte, avec comme objectif de faire respecter le droit des salariés. Moralement présents en toute circonstance, ils étaient également sur le terrain, se sont mis à notre service tout en respectant nos décisions. »

Florence Mainguy (Propriété Intellectuelle)

« Pourquoi je fais confiance à la section syndicale CFDT de La Gaude ?

- Pour son implication sans retenue ni intérêt personnel à défendre efficacement les salariés,
- Pour son respect de l'intégrité et des désirs du salarié qui fait appel à leur support,
- Pour sa qualité d'information aux salariés sur tout sujet relatif aux conditions de travail,
- Pour ses actions positives menées par une équipe disponible et à l'écoute sur des questions touchant les instances DP et CE. »

Daniel Delanoë (Process & Quality Compliance)

Pour toute question, n'hésitez pas à vous adresser à un délégué CFDT. **HTTP://www.cfdt-ibm.org**

Pourquoi avoir voté CFDT à IBM La Gaude-Sophia en 2010 ?

… pour l'action assidue et l'engagement reconnu de ses membres, dans toutes les instances et sur les dossiers chauds !

CE Au Comité d'Entreprise, les représentants CFDT se sont montrés exigeants, objectifs, disponibles, intègres et très actifs :

✓ Ils ont pris la tête de la défense des salariés de la Propriété Intellectuelle à La Gaude, pour les soutenir et les conseiller dans leur défense ou leur décision de quitter IBM.

✓ Ils ont questionné et contesté les justifications des projets de la Direction, fait voter des motions actant leur impact pour le personnel ainsi que leur incohérence stratégique. En poussant des motions CE, ils ont permis d'impliquer des experts indépendants et d'obtenir les informations indispensables à une analyse précise de ces projets et de leurs risques sur votre avenir professionnel.

✓ Ils ont su élaborer des stratégies gagnantes impliquant médias, élus, inspecteur du travail, actions en justice. Ils ont pris une part majeure dans la communication et les manifestations contre les décisions arbitraires de la Direction en montrant que d'autres options étaient possibles pour le bénéfice de chacun.

CHSCT Comme son nom l'indique, cette instance joue un rôle majeur pour les questions concernant l'hygiène, la sécurité, la santé, les conditions de travail et la prévention du stress. La CFDT, grâce à sa représentante syndicale, par son dynamisme, sa motivation, son implication a permis :

✓ L'appel à des experts indépendants en étant leur interlocuteur préférentiel pour tous les grands projets de déménagement/réaménagement et mise en place des enquêtes qui vous ont donné la parole, et permis d'orienter les projets au mieux de vos intérêts.

✓ L'expertise « Risque grave suite à la réorganisation de l'équipe Propriété Intellectuelle » malgré l'action en justice intentée par la Direction.

✓ Une attention renforcée à la souffrance au travail avec la mise en place d'enquête interne, d'inspections menées par le CHSCT afin de maintenir vos conditions de travail et de diminuer le stress.

DP Tout au long de leur mandat et avec détermination, les Délégués du Personnel CFDT ont assuré leur mission qui est de vous représenter individuellement ou collectivement ; ils ont porté vos questions, sur :

✓ Les salaires et les minimas, l'indemnisation des astreintes,

✓ La durée du travail, heures sup', repos compensateur, congés, temps partiel, …

✓ Les conditions de travail, les relations avec le management, le stress, le harcèlement, …

Ils n'ont pas hésité à contacter l'inspecteur du travail sur des problèmes d'application du droit du travail ou de rémunération et pour l'alerter sur les situations à risques.

Pourquoi voter CFDT à IBM La Gaude-Sophia cette année, et pour 3 ans ?

La CFDT IBM La Gaude-Sophia n'entend pas bouleverser les activités sociales, culturelles et sportives du CE. Aujourd'hui, **nous vous encourageons à nous apporter votre voix pour avoir plus d'élus CFDT, et donc plus de poids dans nos actions pour les conditions de travail, les salaires, l'emploi, et pour l'avenir d'IBM La Gaude-Sophia au-delà de 2014.**

Nous nous engageons devant vous à:

1. *Peser davantage au sein des instances.*
2. *Vous faire entendre.*
3. *Être toujours présents pour vous soutenir et mieux vous défendre.*
4. *Montrer compétence et sérieux dans l'amélioration des conditions de travail et la protection de votre santé.*
5. *Être les acteurs incontournables des relations avec le management et du dialogue avec la Direction IBM.*