



Le Canard et la « Baleine »

Le Salarié et la Baleine ...

*Le salarié s'étant fort dépensé depuis le nouvel an,
 Se trouva plein d'espérance, à l'automne arrivant.
 Juste une seule petite nouvelle pour lui plaire,
 D'un pourcent ou plus ... sur son salaire !
 Il alla crier « ma reconnaissance ? »,
 A la baleine, en audience,
 La priant de récompenser,
 Tant de labeur et de trophées.
 Je vous satisferai encore, dit-il,
 Foi de salarié. Dévoué et certifié !
 La baleine est dure d'oreille,
 C'est son trésor qu'elle surveille.
 Que faisiez-vous cette année ?
 Dit-elle à cet importun ...
 Nuit et jour, à tout venant,
 Je travaillais, ne vous déplaie !
 Vous travailliez, j'en suis fort aise,
 Achetez donc des actions maintenant !*

Non cher collègue, ceci n'est pas une fable !

C'est la réalité du plan salaire IBM 2018, annoncé à +1% pour les augmentations hors légal et jeunes embauchés. **De sources concordantes, il peine à atteindre les 0,75% et même beaucoup moins dans de nombreux départements !**

Les rallonges accordées aux rares salariés qui en ont une cette année, sont tellement faibles que les managers, dans certains services, **ne peuvent en donner qu'à un seul de leur équipe !**

Voici comment, après les annonces de cet été, la « Baleine qui s'envole » récompense ceux qui par leur engagement et leurs résultats, permettent de reverser des centaines de millions d'euros de dividendes aux actionnaires d'IBM (400 millions cette année) !

A la CFDT, nous avons décidé d'en parler sur un ton ironique ... Mais **rien ne saurait justifier un pareil traitement du personnel d'IBM France**, quand on connaît ses – très bons - résultats financiers 2017, fruits de vos efforts. Pas même les promesses d'embauche à IBM « en France ».

Où est passé le plan salaire d'IBM France 2018 ? ... 400 millions d'euros !

L'appétit de nos dirigeants mondiaux et des actionnaires n'a pas de limites ...

Profitant de quelques (petits) signes de redressement de ses résultats, la « baleine » IBM France va **reverser, cette année, 400 millions d'euros aux actionnaires d'IBM Corp. !**

C'est tout simplement un doublement de la ponction des ressources financières d'IBM et autant de moins sur nos bulletins de salaire.

La Cfdt IBM dénonce avec vigueur un « pillage » de la trésorerie de l'entreprise IBM France, tout simplement indécent au regard des « miettes » d'augmentations individuelles, moins de 1% pour quelques « chanceux ».

Partage de la valeur ajoutée selon IBM



Pourquoi les syndicats n'obtiennent-ils pas plus face aux employeurs ?

Comme disait Coluche : "Les syndicats, ils demandent 100, on leur donne 10, et bien ils le prennent !" ... **pourquoi prennent-ils les 10 ? Tout simplement parce que 10 c'est mieux que rien 😊**

Dans les négociations de plan salaire ou d'accord dans les entreprises comme IBM, c'est la Direction qui a tous les atouts. Ce rapport de force très disproportionné, joue évidemment en défaveur des salariés. Car les syndicats n'ont qu'un poids relatif, lié ...

- Au **nombre d'adhérents** - 7% de syndiqués seulement dans le privé en France ! ;
- au **pourcentage des voix obtenu au 1er tour des élections** du CSE (la représentativité) ;
- au **taux de participation** aux élections professionnelles.

Tous ces paramètres intéressent grandement l'employeur. Dès la fin du dépouillement, l'employeur sait comment se positionnent les syndicats les uns par rapport aux autres. Il saura mener les négociations en utilisant les divisions et en affaiblissant les syndicats exigeants, **pour in fine donner le moins possible.**

La force d'un syndicat est dans ses adhérents et ses sympathisants.

Pour que vos collègues élus et délégués aient plus de poids face à la direction au sein d'organisations syndicales plus fortes, il n'y a pas 36 solutions:

- 1) **Soutenir et adhérer** au syndicat qui (vous) défend le mieux – cf. les débats des instances dans les PV's.
- 2) **Participer massivement aux élections**, pour atteindre un taux de **participation de 80% minimum.**

Imaginez vous dans un monde sans syndicat, porté par la négociation individualisée face à votre employeur ?!

Aux élections professionnelles du 2 au 8 Novembre prochain, votez ... CFDT !

Et en cadeau, une vidéo sympa pour une pause humoristique: <https://www.cfdt-ibm.org/2783>

N'hésitez pas à venir nous rencontrer et discuter avec nous. Adhérer à la CFDT est une démarche personnelle et confidentielle qui montre votre soutien à nos actions.

→ Aux prochaines ELECTIONS du CSE IBM Sud, votez pour la CFDT ! www.cfdt-ibm.org

