



Cfdt : des valeurs, des actions

En Novembre, la Cfdt vous proposera ses candidats pour les élections au CSE IBM SUD.

Quelles sont leurs valeurs ? Solidarité, démocratie, justice sociale, émancipation.

Solidarité : combattre l'égoïsme, les exclusions et le repli sur soi.

Nous sommes constamment soucieux d'une plus grande solidarité entre toutes les catégories sociales et toutes les régions. La Cfdt ne défend pas un « statut », elle agit pour tous les salariés, pour leurs droits, leur reconnaissance, et leur emploi dans l'entreprise.

Démocratie : donner des pouvoirs aux femmes et aux hommes salariés de l'entreprise.

Nous voulons que tous les salariés puissent s'exprimer et participer aux négociations. Par ailleurs, nos règles de fonctionnement sont basées sur l'expression de tous. Toutes les décisions majeures sont précédées d'un débat puis d'un vote.

Justice sociale : partager équitablement les fruits du travail et combattre les inégalités.

La priorité de vos élus Cfdt est que chaque salarié puisse participer aux activités proposées par le CSE IBM SUD, quels que soient ses revenus. C'est pour cette raison que nous vous proposerons des prestations accessibles financièrement à tous. Nous nous battons également pour l'égalité professionnelle au sein d'IBM, et contre toute forme de discrimination : cadre/non-cadre ; femmes/hommes...

Émancipation : rendre les salariés acteurs de leur destin collectif et individuel.

Chacun de nous, militant Cfdt, croit à la force de la négociation et à la nécessité de notre mission de représentant du personnel.

En votant pour nous, vous nous permettez d'être plus nombreux à défendre les valeurs Cfdt à IBM.



**CSE
IBM
SUD**

Écouter, Défendre, Construire !

**En votant pour nous,
vous pourrez vous aussi
participer aux décisions
qui nous impactent
tous, et ainsi nous
rendre plus forts.**



Cfdt : des valeurs, des actions



Vos élus et mandatés Cfdt vous soutiennent au quotidien, individuellement ou collectivement.

Nous intervenons collectivement lors des négociations sur les accords d'entreprise. Nos actions sont toujours dirigées vers l'intérêt de tous. Nous menons aussi des actions revendicatives.

Pour l'indemnisation des congés payés, les élus Cfdt ont porté une réclamation collective. Nous avons présenté le dossier technique complet à la DIRECCTE (« inspection du travail ») qui nous a ensuite soutenu lors de notre réclamation auprès de la direction. La majorité des salariés d'IBM France ont ainsi pu bénéficier d'un rattrapage cette année.

Nous sommes aussi présents sur tout le territoire pour aider, conseiller et soutenir les salariés lors de leurs demandes individuelles.

Certains d'entre eux ont souhaité en témoigner :

**TON DÉLÉGUÉ CFDT :
PLUS QU'UN PORTE-VOIX ... UN PORTE-PAROLE !**



Conseil sur un Plan de Départ Volontaire

« Lorsque j'ai reçu un mail de mon manager me disant que je pouvais bénéficier d'un plan de départ, je ne savais absolument pas de quoi il me parlait : je ne m'étais jamais occupé de ça, je ne comprenais pas bien les implications. »

« L'élu Cfdt m'a détaillé les différentes options qui s'offraient à moi, j'ai pu choisir en toute connaissance de cause. »

Accompagnement procédure porte ouverte

« J'étais en désaccord avec ma ligne de management sur mon évaluation professionnelle... J'ai alors contacté un délégué syndical Cfdt pour lui faire part de mon problème. »

« Le résultat a été en ma faveur, mon évaluation a été corrigée. »

Absence de régularisation des congés payés 2014-2017

« Mon bulletin de salaire ne faisait état d'aucune régularisation... J'ai fait appel à la Cfdt pour qu'ils analysent ma situation et m'aident dans ma demande. »

« Résultat : la régularisation est effective sur mon salaire de juillet. »

Assistance à procédure de licenciement

« Après plus de 30 ans chez IBM, j'ai quitté l'entreprise IBM France, avec laquelle je ne partageais plus grand chose. »

« Les élus Cfdt m'ont soutenu lors de mon entretien préalable au licenciement, et dans toutes les démarches qui ont suivi les différents litiges, pour faire valoir mes droits, compenser les "erreurs de calcul" ! »

Accompagnement procédure égalité professionnelle

« Le management me refusait un retour à temps plein après plusieurs années à temps partiel. J'ai appris l'existence de la CEP par un délégué, qui m'a informé sur le déroulement de la procédure et m'a aidé à documenter le formulaire de demande. » « J'ai obtenu un rattrapage salarial substantiel »



Retrouvez le texte intégral et tous nos témoignages sur notre site :

cfdt-ibm.org/temoignages



En votant pour la Cfdt, vous nous donnez plus de force pour faire valoir vos droits.